Panteia
Research to Progress

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM



Wsw-statistiek 2012

Jaarrapport

Een onderzoek in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Piet van Santen
Marcia van Oploo, MSc MA
Drs. Mirjam Engelen

Projectnummer: C04038/BA3986

Zoetermeer, 25 juni 2013

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Panteia/Research voor Beleid. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook, alsmede opslag in een retrieval system, is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van Panteia/Research voor Beleid.
Panteia/Research voor Beleid aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

Voorwoord

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert Panteia/ Research voor Beleid de Wsw-statistiek uit bij gemeenten en het UWV.

Sinds 2000 voert Panteia/Research voor Beleid de Wsw-statistiek uit. Sinds 2008 verschijnt hiervan een jaarlijkse rapportage.

Het projectteam van Panteia/Research voor Beleid dat de Wsw-statistiek uitvoert, heeft regelmatig overleg met het Ministerie van SZW. De analysebestanden, op grond waarvan dit rapport is samengesteld, zijn opgeleverd aan het CBS en aan het Ministerie van SZW. Dit rapport is in overleg met de klankbordgroep vastgesteld. De klankbordgroep bestaat uit:

- Ministerie van SZW
- Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG)
- Brancheorganisatie Cedris
- UWV (SMZ)

Het Wsw-projectteam van Panteia/Research voor Beleid bestaat uit Piet van Santen en Marcia van Oploo. Het projectteam is in haar activiteiten ondersteund door Inge Harteveld, Paul Vogels en Guus Leer.

Mirjam Engelen
Themamanager Werk & Inkomen

Inhoudsopgave

1 Inleiding

1.1 Achtergrond

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) wordt op de hoogte gehouden van de omvang van de Wsw-populatie en de realisatiecijfers door de jaarlijkse volume opgaven van de gemeenten. Voor meer uitgebreide beleidsinformatie heeft het ministerie de (half)jaarlijkse Wsw-statistiek op persoonsniveau ingevoerd.
De benodigde gegevens voor de Wsw-statistiek worden halfjaarlijks aangeleverd door:

- alle sw-bedrijven in Nederland namens en gemandateerd door de gemeenten;
- door enkele gemeenten zelf, die wachtlijstgegevens leveren of gegevens van begeleid werkenden;
- door het UWV, die de indicatiegegevens levert.

Na controle, correcties en statistische verwerking van de gegevensbestanden wordt deze landelijke jaarrapportage opgesteld die inzicht geeft in de omvang en kenmerken van de doelgroep en de ontwikkelingen daarin. Er wordt met dit rapport alleen inzicht gegeven in cijfermatige ontwikkelingen en er wordt niet ingegaan op de oorzaken en mogelijke gevolgen daarvan.

Het UWV voert de indicatiestelling voor de Wsw uit en levert de indicatiegegevens aan Panteia/Research voor Beleid. UWV levert deze indicatiegegevens ook aan gemeenten (c.q. sw-bedrijven) met uitzondering van gegevens over die personen die bij een eerste indicatie boven- of onderzijde zijn geïndiceerd. Hoofdstuk 3 bevat informatie over de indicaties zoals die door het UWV zijn aangeleverd.

1.2 Verantwoording

Gemeenten zijn verplicht om 6 weken na het einde van een halfjaar een databestand aan te leveren met alle voor de statistiek noodzakelijke gegevens op persoonsniveau. Enkele gemeenten hebben in 2008 besloten om het beheer van de wachtlijst van het sw-bedrijf over te nemen. Er zijn 5 gemeenten die over 2012 de wachtlijstgegevens rechtstreeks aan Panteia/Research voor Beleid hebben aangeleverd. Ook is er één gemeente die van enkele begeleid werkenden de gegevens aanlevert. Een meer uitgebreide beschrijving van de gerealiseerde respons is opgenomen in bijlage 1 van dit rapport.
Een overzicht van de kwaliteit van de aangeleverde bestanden is opgenomen in bijlage 4.
De betrouwbaarheid van de in dit rapport opgenomen gegevens is zeer hoog. De marges zijn maximaal 0,7%.

De beginstanden in de verschillende tabellen komen niet altijd overeen met de eindstanden in de voorgaande rapportage. Dit wordt veroorzaakt door nagekomen informatie over de vorige meetperiode die alsnog is verwerkt en opgenomen in de huidige rapportage.

Bijlage 3 geeft een overzicht van de kenmerken die deel uitmaken van de Wsw-statistiek.

1.3 Inhoud en opzet van het rapport

In dit rapport wordt een beeld gegeven van de omvang en karakteristieken van de Wsw in 2012. Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande (half)jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft bij wijze van samenvatting een overzicht van de aantallen personen in de Wsw. In hoofdstuk 3 worden resultaten gepresenteerd van de indicaties door het UWV. De ontwikkelingen van de wachtlijst en het werknemersbestand komen respectievelijk aan de orde in de hoofdstukken 4 en 5.
Voor de vergelijkbaarheid van gegevens zijn alle missende waarden (cases waarbij een bepaald kenmerk niet of niet juist is aangeleverd) uit de tabellen gehouden. In de tabellen worden dus alleen de valide percentages weergegeven. De in de tabellen vermelde absolute aantallen zijn wel inclusief de missende waarden (tenzij anders aangegeven).

2 Omvang van de Wsw

2.1 Volumegegevens Wsw in het jaar 2012

Tabel 2.1 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen binnen de Wsw in 2012.

Tabel 2.1 Volumeontwikkeling Wsw in 2012

	Begin 2012	Instroom	Uitstroom	Eind 2012	Instroom %	Uitstroom %	Toe-/afname %
Wachtlijst	21.078	7.868	13.482	15.655	37,3%	64%	-25,7%
Werknemersbestand[1]	102.124	8.893	7.744	102.400	8,7%	7,6%	0,3%
Dienstbetrekkingen	95.876	7.544	7.305	96.120	7,9%	7,6%	0,3%
Begeleidwerken plaatsen	6.185	1.402	1.288	6.325	22,7%	20,8%	2,3%
1e Indicaties	6.636 (totaal 2012)						
Herindicaties	19.185 (totaal 2012)						
Totaal indicaties	25.823 (totaal 2012)						

Instroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand;
Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand

De begin- en eindstanden kunnen zeer betrouwbaar worden geacht, maar de in- en uitstroomgegevens bevatten enige onnauwkeurigheid. Dit wordt veroorzaakt doordat sommige mensen met meerdere records in de statistiek voorkomen (bijv. bij terugkeer naar de wachtlijst of door overname door een andere gemeente), waardoor iemand zowel in de in- en de uitstroom kan voorkomen als in de eindstand. Bij de wachtlijst bedraagt het verschil tussen de som (beginstand + instroom – uitstroom) en de eindstand 191 personen. Dit heeft te maken met overnames van mensen op de wachtlijst door andere gemeenten (oneigenlijke uitstroom wachtlijst) en met het gedurende het meetjaar tijdelijk niet beschikbaar zijn voor werk van iemand op de wachtlijst. Bij de dienstbetrekkingen en de begeleidwerken plaatsen gaat het om kleine verschillen veroorzaakt door een (soms veelvuldige) wisseling tussen een dienstbetrekking en begeleidwerken plaats en/of naadloze overnames. Het werknemersbestand tenslotte is niet gelijk aan dienstbetrekkingen + de personen met een begeleidwerken plaats[2]. Door de overgang van bijvoorbeeld een dienstbetrekking naar een begeleidwerken plaats, stroomt de persoon uit de dienstbetrekking, stroomt in op de begeleidwerken plaats, maar blijft in het werknemersbestand (geen in- of uitstroom).

[1] Het eindcijfer werknemersbestand betreft het aantal personen.
[2] Voor de leesbaarheid van het rapport gaan we er verder vanuit dat de omvang van het werknemersbestand gelijk is aan het aantal dienstbetrekkingen + het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken (102.445). 45 personen hebben dus een dienstbetrekking en een begeleidwerken plaats tegelijk.

2.2 Recente volumeontwikkelingen

Indicaties
In 2012 zijn 6.636 *eerste indicaties* uitgevoerd en 19.185 *herindicaties*. In totaal zijn er 25.823 (her)indicaties verricht, een afname van 6,5% ten opzichte van 2011.

Tabel 2.2 (her)indicaties 2007-2012

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
1e indicaties	11.784	11.302	12.005	14.611	10.893	6.636
Herindicaties	19.846	16.608	16.244	10.606	16.714	19.185
Totaal	31.630	27.910	28.249	25.217	27.607	25.823

Deze afname wordt veroorzaakt door het lager aantal 1^e indicaties in 2012 ten opzichte van voorgaande jaren (-39,1%). Tevens valt op dat het aantal herindicaties in 2012 met 14,8% is toegenomen ten opzichte van het voorgaande jaar.
In totaal is 31,2% van de 1^e aanvragen boven- of onderzijde geïndiceerd, wat 3,3% hoger is dan in 2011.

Wachtlijst
De omvang van de wachtlijst is in 2012 afgenomen met 5.423 personen (-25,7%).
Door de afname in 2012 van het aantal 1^e indicaties waarbij de persoon tot de doelgroep is gerekend ten opzichte van 2011, is de instroom op de wachtlijst lager dan in 2011.

Werknemersbestand
De omvang van het aantal *dienstbetrekkingen* is met 244 personen toegenomen (0,3%).
De omvang van het aantal *arbeidsovereenkomsten voor begeleid werken* is toegenomen met 140 personen (2,3%). De mutaties in het aantal personen met een begeleidwerken plaats zijn relatief hoog, te weten 22,7% instroom en 20,8% uitstroom in 2012.
De omvang van het totale *werknemersbestand* is iets gestegen. Eind 2012 wonen 110 personen met een dienstbetrekking of een begeleid werkenplaats in het buitenland.

Instroom in begeleidwerken plaatsen
Het aantal nieuwe plaatsingen vanaf de wachtlijst op een begeleidwerken plaats ligt in 2012 (1006) 6,5% lager dan in 2011 (1076).

Tabel 2.3 Bestemming na uitstroom wachtlijst[1] (2007-2009)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Dienstbetrekking	47%	50,4%	46,7%	51,4%	43,6%	50,8%
Begeleidwerken plaats	12%	8,4%	9,6%	8,5%	9,6%	7,3%
Overig[2]	41%	41,1%	43,7%	40,1%	46,7%	41,9%
Totaal	100%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%
	(n=11.157)	(n=13.505)	(n=11.180)	(n=11.140)	(n=11.159)	(n=13.482)

[1] Het betreft alle uitstroom uit de wachtlijst, dus inclusief de personen die in de meetperiode uit- en weer ingestroomd zijn.
[2] Zie figuur 4.1 op pag. 22.

3 Indicaties 2012

De indicatiegegevens waarop dit hoofdstuk is gebaseerd, zijn afkomstig van het UWV.
In dit hoofdstuk worden achtereenvolgens eerste indicaties, herindicaties en ontslagaanvragen besproken.
In 2012 zijn in totaal 25.823 (27.607 in 2011) (her)indicatiebesluiten genomen en 192 (268 in 2011) ontslagaanvragen behandeld. Tabel 3.1 geeft een overzicht van de soorten indicatiebesluiten.

Tabel 3.1 Indicatiebesluiten in 2012 naar soort indicatie

	Aantal
1e indicaties	6.636
Herindicaties	19.185
Totaal	25.823

In tabel 3.2 is de geldigheidsduur weergegeven van alle indicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren.

Tabel 3.2 Geldigheidsduur (her)indicatiebesluit van doelgroep geïndiceerden in 2012

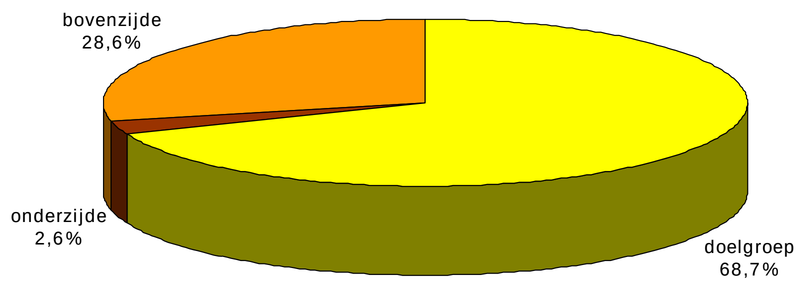
	Eerste indicaties	Herindicaties	Totaal
1 tot 2 jaar	54%	3%	13%
2 tot 5 jaar	43%	29%	32%
5 tot 10 jaar	3%	49%	40%
10 tot 20 jaar	0%	18%	15%
20 jaar of meer	0%	1%	1%
Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)	*20,8*	*68*	*58,6*
Totaal (*missing 0,0%)*	100%	100%	100%
	(n=4559)	(n=18.392)	(n=22.951)

De eerste indicatiebesluiten hebben een gemiddelde geldigheidsduur van 1,75 jaar, een afname van 1,25 jaar ten opzichte van 2011. De gemiddelde geldigheidsduur van de herindicatiebesluiten is bijna 4 jaar langer (68 maanden) en is gelijk aan de gemiddelde geldigheidsduur van de herindicaties in 2011.

3.1 Eerste indicaties

In 2012 is bijna 68,7% van de personen met een eerste indicatiebesluit toegelaten tot de doelgroep van de Wsw. Dit percentage ligt 3,3% lager dan in 2011. Degenen die niet toegelaten zijn, behoren vooral tot de bovenzijde (28,6%), een toename 3,6% ten opzichte van 2011. 2,6% behoort tot de onderzijde, een afname met 0,4% ten opzichte van 2011 (zie figuur 3.1).

Figuur 3.1 Eerste indicatiebesluiten naar doelgroepbesluit (2012, n=6.636)



In tabel 3.3 is het doelgroepbesluit uitgesplitst naar geslacht, leeftijd en beperking weergegeven.

Tabel 3.3 Eerste indicatiebesluiten in 2012, persoonskenmerken naar doelgroepbesluit (horizontaal gepercenteerd)

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)	Totaal (n)
Geslacht					
Man	69%	2%	28%	100%	4.189
Vrouw	68%	3%	29%	100%	2.443
Leeftijd					
Jonger dan 27 jaar	82%	2%	16%	100%	1.306
27-45 jaar	70%	3%	27%	100%	2.447
45-65 jaar	62%	3%	35%	100%	2.879
Soort beperking					
Geen (bij bovenzijde)	0%	1%	99%	100%	469
Lichamelijk	47%	2%	51%	100%	1.966
Verstandelijk	91%	2%	7%	100%	1.197
Psychisch	85%	3%	12%	100%	2.996
Totaal *(missing 0,1%)*	69%	3%	29%	100%	6.628

In de tabel is het volgende te zien:

- Geslacht: mannen en vrouwen worden in gelijke mate Wsw-doelgroep geïndiceerd.
- Leeftijd: Volwassenen boven de 27 jaar worden minder vaak Wsw-doelgroep geïndiceerd (en naarmate de leeftijd oploopt wat meer bovenzijde geïndiceerd) dan degenen onder de 27 jaar.
- Soort beperking:
  a. Personen met een verstandelijke beperking en/of met een psychische beperking worden bijna allemaal doelgroep geïndiceerd.
  b. Personen met een lichamelijke beperking vormen een duidelijke uitzondering: de helft van de aanvragen wordt bovenzijde geïndiceerd, wat net iets meer is dan in 2011. In 2010 was dat nog ruim tweevijfde en in 2009 ruim een derde.

De gemiddelde leeftijd van de groep die voor het eerst in 2012 doelgroep is geïndiceerd is met 38,6 jaar iets gestegen ten opzichte van 2011 (38,3 jaar) en ongeveer gelijk ten opzichte van 2010 (38,7 jaar).

Doorlooptijd van aanvraag eerste indicatie tot een indicatiebesluit

In onderstaande tabel is de tijdsduur van het indicatieproces tussen de datum van aanvraag van de 1e indicatie en de datum van het indicatiebesluit weergegeven.

Tabel 3.4 Doorlooptijd indicatieprocedure van 1e indicaties in 2012 naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)
Minder dan 16 weken	99%	99%	98%	99%
16 tot 20 weken	1%	0%	1%	1%
20 tot 24 weken	1%	0%	1%	1%
24 weken of meer	0%	1%	0%	0%
Gemiddelde duur in weken	*12*	*12*	*12*	*12*
Totaal *(missing 0,1%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=4.562)	(n=170)	(n=1.900)	(n=6.632)

Voor 99% van de personen die in 2012 een eerste indicatie hebben ontvangen, is het besluit binnen de 16 wekentermijn genomen. In 2011 was dit percentage 98%, in 2010 96% en in 2009 88%.

Nadere gegevens 1e indicaties doelgroep van de Wsw

Als we kijken naar het soort beperking heeft de groep verstandelijk gehandicapten het hoogste aandeel ernstig gehandicapt (25%) en de groepen met een lichamelijke beperking en met een psychische beperking hebben een gelijk aandeel (zie tabel 3.5).

Tabel 3.5 Eerste indicaties (doelgroep), soort beperking naar arbeidshandicap 2012, horizontaal gepercenteerd

Soort beperking	Matig	Ernstig	Totaal (%)	Totaal (n)
Lichamelijk	85,6%	14,4%	100%	929
Verstandelijk	75,0%	25,0%	100%	1.086
Psychisch	85,4%	14,6%	100%	2.542
Totaal (missing 0,1%)	83,0	17,0%	100%	4.559

In tabel 3.6 is de geldigheidsduur weergegeven van de 1e indicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar soort beperking. Het blijkt dat de gemiddelde geldigheidsduur van het 1e indicatiebesluit voor verschillende soorten beperking niet verschilt. In tabel 3.7 is te zien dat er geen verschil is in de gemiddelde geldigheidsduur van beide arbeidshandicaps.

Tabel 3.6 Geldigheidsduur 1e indicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar soort beperking in 2012

	Lichamelijk	Verstandelijk	Psychisch	Totaal
1 tot 2 jaar	53%	56%	54%	54%
2 tot 5 jaar	44%	40%	44%	43%
5 tot 10 jaar	3%	3%	2%	3%
10 tot 20 jaar	0%	0%	0%	0%
20 jaar of meer	0%	0%	0%	0%
Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)	*21*	*21*	*21*	*21*
Totaal (*missing 0,1%*)	100%	100%	100%	100%
	(n=929)	(n=1.087)	(n=2.541)	(n=4.559)

Tabel 3.7 Geldigheidsduur 1e indicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar arbeidshandicap in 2012

	Matig	Ernstig	Totaal
1 tot 2 jaar	54%	55%	54%
2 tot 5 jaar	43%	42%	43%
5 tot 10 jaar	3%	3%	3%
10 tot 20 jaar	0%	0%	0%
20 jaar of meer	0%	0%	0%
Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)	*21*	*20*	*21*
Totaal (*missing 0,1%*)	100%	100%	100%
	(n=3.782)	(n=776)	(n=4.558)

In tabel 3.8 is het besluit over arbeidshandicap en het advies over begeleid werken opgenomen van degenen die na een eerste indicatie tot de doelgroep zijn gaan behoren. Ter vergelijking zijn de jaarcijfers vanaf 2007 opgenomen.

Tabel 3.8 Besluit arbeidshandicap en advies werkvorm bij doelgroep geïndiceerden van 1e indicaties 2007-2012

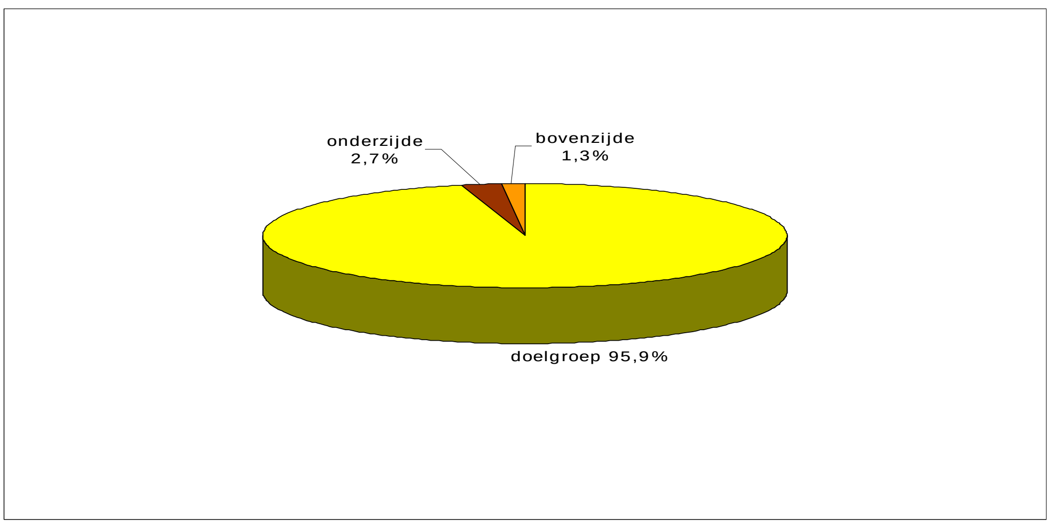
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Besluit arbeidshandicap						
Matig	77%	77%	77%	80%	80%	83%
Ernstig	23%	23%	23%	20%	20%	17%
Advies werkvorm						
Begeleid werken	47%	49%	46%	48%	48%	48%
Niet begeleid werken	53%	51%	54%	52%	52%	52%
Totaal (*missing 0,1%*)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=9.684)	(n=9.248)	(n=9.360)	(n=11.198)	(n=7.837)	(n=4.559)

Van de personen die in 2012 voor het eerst zijn geïndiceerd en tot de doelgroep behoren, heeft het merendeel een matige arbeidshandicap (83%). Minder dan een vijfde deel (17%) heeft een ernstige arbeidshandicap. Vanaf 2007 is het aandeel matige arbeidshandicap toegenomen. Van de doelgroep geïndiceerden heeft iets minder dan de helft (48%) bij de eerste indicatie een advies voor een begeleidwerken plaats gekregen. Dit is hetzelfde ten opzichte van het voorafgaande jaar. Van de 1e indicaties in 2012 met een advies voor begeleid werken heeft 5,2% de arbeidshandicap 'ernstig' meegekregen. Dit is lager dan in 2011 (6,8%).

3.2 Herindicaties

In 2012 zijn er 19.185 personen periodiek (of op eigen verzoek) geherindiceerd.
Volgens deze herindicatiebesluiten behoort 95,9% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw, 2,7% tot de onderzijde en 1,3% tot de bovenzijde (zie figuur 3.2). In 2011 waren deze percentages respectievelijk 94,7%, 3,7% en 1,7%.

Figuur 3.2 Herindicaties periodiek naar doelgroepbesluit 2012 (n=19.185)



Tabel 3.9 Herindicatiebesluiten in 2012, persoonskenmerken naar doelgroepbesluit (horizontaal gepercenteerd)

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)	Totaal (n)
Geslacht					
Man	96%	3%	1%	100%	11.919
Vrouw	96%	3%	1%	100%	7.258
Leeftijd					
Jonger dan 27 jaar	95%	2%	2%	100%	2.479
27-45 jaar	96%	2%	1%	100%	7.737
45-65 jaar	96%	3%	1%	100%	8.961
Soort beperking *(missing 0,0%)*					
Geen[1]	0%	7%	93%	100%	157
Lichamelijk	96%	3%	1%	100%	4.256
Verstandelijk	97%	3%	0%	100%	5.671
Psychisch	97%	3%	0%	100%	9.089
Totaal	96%	3%	1%	100%	19.177

De gemiddelde leeftijd van alle geherindiceerden in 2012 is met 42 jaar nauwelijks gestegen ten opzichte van 2011 (41,7 jaar).

Doorlooptijd van aanvraag herindicatie tot een indicatiebesluit

In onderstaande tabel is de tijdsduur van het totale indicatieproces tussen de datum van aanvraag van de herindicatie en de datum van het indicatiebesluit weergegeven.

Tabel 3.10 Doorlooptijd indicatieprocedure van herindicaties in 2012 naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)
Minder dan 16 weken	100%	98%	98%	100%
16 tot 20 weken	0%	1%	1%	0%
20 tot 24 weken	0%	1%	0%	0%
24 weken of meer	0%	1%	1%	0%
Gemiddelde duur in weken	*11*	*11*	*12*	*11*
Totaal *(missing 0,0%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=18.394)	(n=527)	(n=256)	(n=19.177)

Voor 99,6% van de personen die in 2012 een herindicatie hebben ontvangen, is het besluit binnen de 16 wekentermijn genomen. In 2011 was dit percentage 99,5%, in 2010 97% en in 2009 94%.

Nadere gegevens herindicaties doelgroep van de Wsw

Als we kijken naar het soort beperking heeft de groep verstandelijk gehandicapten het hoogste aandeel ernstig gehandicapt (35%). De groep met een lichamelijke beperking heeft het laagste aandeel ernstig gehandicapt (zie tabel 3.11).

[1] Bij 11 personen die onderzijde zijn geherindiceerd is geen beperking aangegeven.

Tabel 3.11 Herindicaties (doelgroep), soort beperking naar arbeidshandicap 2012, horizontaal gepercenteerd[1]

	Matig	Ernstig	Totaal (%)	Totaal (n)
Soort beperking				
Lichamelijk	81%	19%	100%	4.085
Verstandelijk	64%	35%	100%	5.504
Psychisch	75%	25%	100%	8.799
Totaal (*missing 0,0%*)	73% (n=13.481)	27% (n=4.907)	100%	18.388

In tabel 3.12 is de geldigheidsduur weergegeven van de herindicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar soort beperking.

Tabel 3.12 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar soort beperking in 2012

	Lichamelijk	Verstandelijk	Psychisch	Totaal
1 tot 2 jaar	4%	2%	3%	3%
2 jaar tot 5 jaar	32%	23%	31%	29%
5 tot 10 jaar	49%	50%	48%	49%
10 tot 20 jaar	14%	23%	17%	18%
20 jaar of meer	1%	1%	0%	1%
Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)	*65*	*74*	*66*	*68*
Totaal	100% (n=4.087)	100% (n=5.506)	100% (n=8.799)	100% (n=18.392)

In de tabel is te zien dat de gemiddelde geldigheidsduur van het herindicatiebesluit voor verschillende soorten beperking verschilt: de geldigheidsduur van het herindicatiebesluit van mensen met een verstandelijke beperking is gemiddeld acht maanden langer dan die van mensen met een psychische beperking en negen maanden langer dan die van mensen met een lichamelijke beperking.

In tabel 3.13 is de geldigheidsduur weergegeven van de herindicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar arbeidshandicap.

[1] In voorgaande jaren was deze tabel verticaal gepercenteerd.

Tabel 3.13 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar arbeidshandicap in 2012

	Matig	Ernstig	Totaal
1 jaar tot 2 jaar	3%	4%	3%
2 jaar tot 5 jaar	30%	26%	29%
5 tot 10 jaar	50%	47%	49%
10 tot 20 jaar	17%	22%	18%
20 jaar of meer	1%	1%	1%
Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)	*66*	*74*	*68*
Totaal *(missing 0,0%)*	100%	100%	100%
	(n=13.481)	(n=4.907)	(n=18.388)

Voor personen met een matige arbeidshandicap is de geldigheidsduur van het herindicatiebesluit gemiddeld acht maanden korter dan die voor personen met een ernstige arbeidshandicap.

(Her)indicaties per provincie

Per provincie is gekeken naar het aantal 1e indicatiebesluiten en het aantal herindicaties. Ruim een kwart van alle eerste aanvragen in 2012 vond plaats in de provincie Noord Brabant.

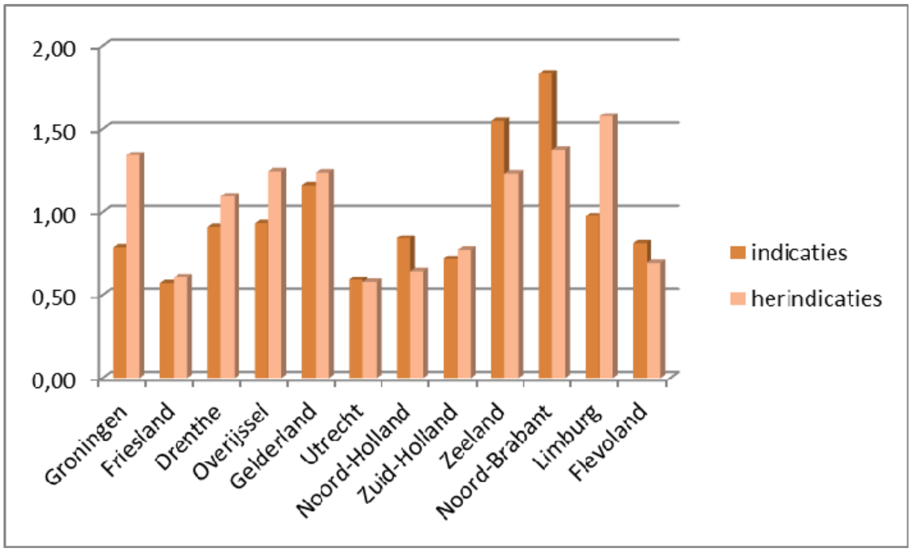
Tabel 3.14 (her)indicaties per provincie in 2012[1]

	Inwoneraantal	Eerste indicaties	Herindicaties
Groningen	3%	3%	5%
Friesland	4%	2%	2%
Drenthe	3%	3%	3%
Overijssel	7%	6%	8%
Gelderland	12%	14%	15%
Utrecht	7%	4%	4%
Noord-Holland	16%	14%	10%
Zuid-Holland	21%	15%	16%
Zeeland	2%	4%	3%
Noord-Brabant	15%	27%	20%
Limburg	7%	7%	11%
Flevoland	2%	2%	2%
Totaal	100%	100%	100%
	(n= 16.730.348)	(n=6.638)	(n=19.183)

In het volgende figuur zijn de (her)indicaties afgezet tegen het inwoneraantal per provincie.

[1] Het aantal herindicaties is inclusief de herindicaties van 23 personen die in 2012 in het buitenland woonden.

Figuur 3.3 (Her)indicaties naar rato van het inwoneraantal[1]



In figuur 3.3 is te zien dat in Zeeland en Noord-Brabant relatief veel (her)indicaties plaatsvinden, en in Limburg naar verhouding vooral veel herindicaties. In Friesland en Utrecht zijn er naar rato van het inwoneraantal weinig (her)indicaties in 2012.

3.3 Ontslagaanvragen

In totaal zijn in 2012 192 ontslagaanvragen ingediend en afgehandeld. In tabel 3.15 staat de afhandeling van deze aanvragen weergegeven.

Tabel 3.15 Afhandeling ontslagaanvragen (2012)

	Aantal	Percentage advies
Instemmend advies	162	84%
Afwijzend advies	9	5%
Niet ontvankelijk verklaard/ingetrokken	21	11%
Totaal	192	100%

Van de 192 ontslagaanvragen waarop in 2012 een advies is gegeven, is in 84% van deze aanvragen een instemmend advies gegeven; dit percentage is 1% hoger dan het overeenkomstige percentage over 2011. Van de aanvragen is 11% niet in behandeling genomen of ingetrokken tijdens de behandeling.

[1] Deze index is berekend door de verdeling van respectievelijk indicaties en herindicaties (kolom 2 & 3 in tabel 3.14) te delen door de verdeling van inwoneraantal (kolom 1 in tabel 3.14). Een index van 1 wil zeggen dat de indicaties naar rato van het inwoneraantal plaatsvinden.

4 Wachtlijst 2012

In dit hoofdstuk wordt het wachtlijstbestand nader beschouwd. In paragraaf 4.1 beschrijven we het profiel van de wachtlijstpopulatie in 2012 en komen eventuele ontwikkelingen in dat profiel in de afgelopen jaren aan de orde. Paragraaf 4.2 beschrijft de wachtduur van de mensen die eind 2012 op de wachtlijst staan. In paragraaf 4.3 is informatie opgenomen over de mensen die in 2012 uitstromen van de wachtlijst.

4.1 Profiel personen op de wachtlijst

Onderstaande tabel geeft het profiel weer van de personen die in 2012 (enige tijd) op de wachtlijst hebben gestaan, of eind 2012 nog staan, aan de hand van een aantal persoonskenmerken.

Tabel 4.1 Profiel personen op de wachtlijst (eind 2012)

	Begin 2012	Instroom	Uitstroom	Eind 2012
Geslacht				
Man	63%	63%	63%	63%
Vrouw	37%	37%	37%	37%
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	20%	23%	22%	19%
27-44 jaar	37%	39%	36%	37%
45 -65 jaar	42%	39%	42%	44%
Gemiddelde leeftijd (in jaren)	*39,9*	*38,7*	*39,8*	*40,5*
Soort beperking				
Geen (bij bovenzijde) + 'overig'	0%	0%	0%	0%
Lichamelijk	22%	20%	22%	22%
Verstandelijk	25%	26%	25%	25%
Psychisch	53%	54%	52%	54%
Arbeidshandicap				
Matig	78%	81%	80%	78%
Ernstig	22%	19%	20%	22%
Totaal *(missing 0,0%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=21.078)	(n=7.868)	(n=13.482)	(n=15.655)

Profiel 2012

Eind 2012 is het profiel van de personen op de wachtlijst als volgt:

- Er staan beduidend meer mannen (63%) dan vrouwen (37%) op de wachtlijst.
- Er is een grote spreiding over de verschillende leeftijdscategorieën. Ruim tweevijfde (44%) is 45 jaar of ouder. De gemiddelde leeftijd is 40 jaar.
- De helft heeft een psychische beperking, bijna een kwart (22%) heeft een lichamelijke beperking en een kwart heeft een verstandelijke beperking (25%).
- Ruim driekwart (78%) heeft een matige arbeidshandicap, ruim eenvijfde (22%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Eind 2011 had 47% een advies voor begeleid werken. Dat is in 2012 naar 48% gegaan.

Vergelijking beginstand – eindstand

Ondanks de grote afname van de wachtlijst met 25,7% zijn de profielen van de begin- en eindstand van de wachtlijst in 2012 vrijwel identiek. De gemiddelde leeftijd is met een half-jaar toegenomen.

Vergelijking instroom – beginstand

Het profiel van de mensen die nieuw instromen op de wachtlijst komt in grote mate over-een met dat van het zittende bestand begin 2012. De gemiddelde leeftijd van de mensen die instromen op de wachtlijst ligt ruim een jaar lager dan die van de mensen die begin 2012 al op de wachtlijst stonden. Het aandeel mensen met een psychische beperking en met een verstandelijke beperking dat instroomt, is iets hoger dan het aandeel mensen met deze beperking dat begin 2012 deel uitmaakte van de wachtlijst. Het aandeel lichamelijke beperking neemt met twee procentpunt af.

Vergelijking uitstroom – beginstand

Ook het profiel van personen die uitstromen van de wachtlijst komt in grote mate overeen met het profiel van het zittende bestand begin 2012.

In tabel 4.2 is de soort beperking van de mensen die eind 2012 op de wachtlijst staan, uitge-splitst naar de arbeidshandicap.

Tabel 4.2 Soort beperking naar arbeidshandicap (wachtlijst eind 2012)

	Matig	Ernstig	Totaal
Lichamelijk	23%	16%	22%
Verstandelijk	22%	34%	25%
Psychisch	55%	49%	54%
Totaal (*missing 0,0%*)	100%	100%	100%
	(n=12.240)	(n=3.415)	(n=15.655)

In de tabel is te zien dat:

- de groep mensen met een lichamelijke beperking vaker een matige arbeidshandicap heeft;
- de groep mensen met een verstandelijke beperking vaker een ernstige arbeidshandicap heeft.
- de groep mensen met een psychische beperking ongeveer evenredig verdeeld is over de personen met een matige en ernstige arbeidshandicap.

Ontwikkeling wachtlijst in de afgelopen jaren

Er zijn de laatste jaren weinig ontwikkelingen te zien in het profiel van de mensen op de wachtlijst. Ook deze meting wijkt daar niet van af. De gegevens van de afgelopen zes jaar la-ten zien dat sinds eind 2007 het wachtlijstbestand voor de helft bestaat uit mensen met een psychische beperking. Het verschil tussen het aandeel mensen met een lichamelijke beperking en dat van mensen met een verstandelijke beperking is in de loop van de tijd nauwelijks toe-genomen. In 2012 heeft een kwart van de mensen op de wachtlijst een verstandelijke beper-king en iets minder dan een kwart een lichamelijke beperking.

In tabel 4.3 is het profiel van de kenmerken geslacht en arbeidshandicap weergegeven gedu-rende de afgelopen zes jaar. Omdat met ingang van 2009 de leeftijdscategorieën zijn gewij-zigd, is bij de jaren 2007 tot 2008 volstaan met de weergave van de gemiddelde leeftijd.

Tabel 4.3 Profiel wachtlijst van eind 2007 tot eind 2012

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Geslacht						
Man	61%	62%	62%	63%	63%	63%
Vrouw	39%	38%	38%	37%	37%	37%
Leeftijd						
Jonger dan 27 jaar			22%	22%	20%	19%
27-44 jaar			38%	37%	37%	37%
45 -65 jaar			40%	41%	42%	44%
Gem. leeftijd (jaar)	*37,7*	*38,5*	*39,1*	*39,5*	*39,9*	*40,5*
Soort beperking						
Lichamelijk	25%	24%	24%	23%	23%	22%
Verstandelijk	26%	27%	27%	26%	25%	25%
Psychisch	49%	49%	49%	52%	52%	54%
Arbeidshandicap						
Licht	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Matig	76%	77%	76%	78%	78%	78%
Ernstig	23%	23%	24%	22%	22%	22%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal	(n=20.573)	(n=17.753)	(n=18.710)	(n=21.662)	(n=21.162)	(n=15.655)

De gemiddelde leeftijd is in de afgelopen jaren met 2,8 jaar toegenomen.

4.2 Wachtduur op de wachtlijst

Personen die eind 2012 op de wachtlijst staan, kennen een gemiddelde wachttijd van iets meer dan 22 maanden. Tweederde (66%) staat een jaar of langer op de wachtlijst.

Tabel 4.4 Wachtduur op wachtlijst eind 2012 naar arbeidshandicap

	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	18%	14%	17%
0,5 tot 1 jaar	16%	14%	15%
1 tot 2 jaar	28%	28%	28%
2 tot 3 jaar	21%	22%	21%
3 tot 5 jaar	14%	18%	15%
5 jaar of meer	4%	4%	4%
Gemiddelde wachtduur (in maanden)	*22,5*	*24,5*	*22,9*
Totaal	100%	100%	100%
	(n=12.240)	(n=3.415)	(n=15.655)

De wachtduur is niet voor iedereen gelijk. Eind 2012 is de gemiddelde wachtduur voor mensen met een matige arbeidshandicap korter (wachtduur bedraagt 22,5 maanden) dan voor mensen met een ernstige arbeidshandicap (wachtduur bedraagt 24,5 maanden).
Uit verdere analyse blijkt dat jongeren (tot 27 jaar) gemiddeld korter op de wachtlijst staan (20,7 maanden) en de groep 45+ wat langer dan het gemiddelde (24,5 maanden). Het verschil in gemiddelde wachtduur tussen mannen en vrouwen is minimaal.

Verder is de gemiddelde wachtduur, wanneer we kijken naar de soort beperking, een maand korter voor mensen met een psychische en verstandelijke beperking (22,6 maanden) ten opzichte van mensen met een lichamelijke beperking.

4.3 Uitstroom wachtlijst

Op grond van de instroom in het werknemersbestand, is een overzicht gemaakt van de bestemming van de mensen die uitstromen van de wachtlijst (zie tabel 4.5).
De helft van de mensen die in 2012 uitstromen van de wachtlijst gaat aan de slag in een dienstbetrekking (51%). Dit aandeel ligt 7% hoger ten opzichte van 2011. Een klein deel (7%) start op een begeleidwerken plaats.

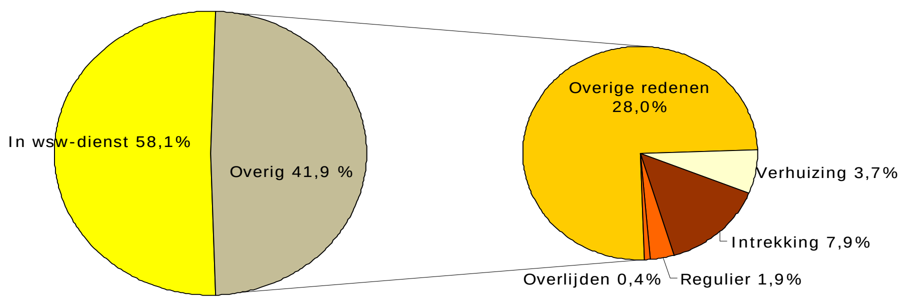
Tabel 4.5 Bestemming na uitstroom wachtlijst vanaf 2007 tot en met eind 2012

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Naar dienstbetrekking	47%	50%	47%	51%	44%	51%
Naar begeleid werken	12%	8%	10%	9%	9%	7%
Overig	41%	41%	44%	40%	47%	42%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=11.157)	(n=13.505)	(n=11.180)	(n=11.140)	(n=11.159)	(n=13.482)

Figuur 4.1 geeft een overzicht van de groep 'overig' uit tabel 4.5[1]. De uitstroom naar een dienstbetrekking is toegenomen en naar begeleid werken afgenomen, ten opzichte van 2011 (ook in absolute zin). De uitstroom naar de categorie 'Overig' is in absolute zin toegenomen (van 5.245 personen in 2011 naar 5.662 personen in 2012).

[1] De categorie 'overige redenen' in figuur 4.1 is als volgt samengesteld: 'WWB' 0,1%, 'AWBZ' 0,3%, 'pensioen' 0,3% en 'overig' 27,2% (totaal 28%). De laatstgenoemde categorie 'overig' bevat ook een groep personen die verhuist naar een andere gemeente, maar waarvan de oude woongemeente niet weet of de persoon daar aansluitend op de wachtlijst is geplaatst. De categorie 'Verhuizing naar andere gemeente/WGR' bevat 499 cases. Feitelijk gaat het daarbij niet om uitstroom van de wachtlijst omdat deze personen in de nieuwe gemeente/WGR direct op de wachtlijst worden geplaatst (overname wachtlijst).

Figuur 4.1 Bestemming van de uitstroom in 2012 (n= 13.482)



Van 42% van de personen die van de wachtlijst verdwijnen, stroomt het merendeel uit met de reden 'overig' (28%), een intrekking indicatie door de gemeente (8%) en reguliere arbeid. Bijna 4% verdwijnt niet uit de Wsw want die groep verhuist naar een andere gemeente en komt daar op de wachtlijst te staan.

In 2012 stromen 13.482 mensen uit de wachtlijst, waarvan 51% naar een plaatsing in een dienstbetrekking in het kader van de Wsw en 7% naar een begeleidwerken plaats. Van de totale uitstroom uit de wachtlijst heeft 46% een advies voor een begeleidwerken plaats. Daarvan stroomt vervolgens 11% (n=675) daadwerkelijk door naar een begeleidwerken plaats en 52% (n=3.153) naar een dienstbetrekking. De overige 37% (n=2.261) met een advies voor een begeleidwerken plaats stroomt uit naar de bestemming 'overig'.
In tabel 4.6 is de uitstroombestemming van de wachtlijst in 2012 uitgesplitst naar een aantal persoonskenmerken.

Tabel 4.6 Persoonskenmerken naar bestemming na uitstroom wachtlijst (2012)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Geslacht				
Man	63%	69%	61%	63%
Vrouw	37%	31%	39%	37%
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	21%	22%	22%	22%
27-44 jaar	37%	40%	35%	36%
45 -65 jaar	42%	38%	43%	42%
Gemiddelde leeftijd (in jaren)	*39,8*	*38,6*	*40,1*	*39,8*
Soort beperking				
Lichamelijk	21%	20%	23%	22%
Verstandelijk	27%	26%	23%	25%
Psychisch	52%	53%	53%	52%
Arbeidshandicap				
Matig	81%	83%	78%	80%
Ernstig	19%	17%	22%	20%
Totaal (*missing 0,0%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=6.844)	(n=987)	(n=5.646)	(n=13.482)

Uitstroom naar een dienstbetrekking versus uitstroom naar een begeleidwerken plaats

De profielen van de uitstroom naar een dienstbetrekking en naar een begeleidwerken plaats verschillen op een aantal punten:

- in verhouding stromen meer mannen dan vrouwen uit naar een begeleidwerken plaats dan naar een dienstbetrekking.
- in verhouding stromen iets meer personen met een arbeidshandicap ‘matig’ uit naar een begeleidwerken plaats dan naar een dienstbetrekking.

Uitstroom werknemersbestand versus uitstroom overig

De helft van de groep die niet doorstroomt naar het werknemersbestand heeft een psychische beperking.

In tabel 4.7 is het plaatsingspercentage weergegeven naar soort beperking. Hierin is te zien dat van de mensen die begin 2012 op de wachtlijst stonden of in 2012 op de wachtlijst zijn ingestroomd, 27% uitstroomt naar het werknemersbestand. De plaatsingspercentages per beperking verschillen slechts gering. Van de mensen op de wachtlijst worden die met een verstandelijke beperking relatief het meest geplaatst in het werknemersbestand.

Tabel 4.7 Aandeel plaatsingen per beperking in 2012

	Wachtlijst begin + instroom 2012	Uitstroom naar werknemersbestand	Plaatsingspercentage
Geen/overig/onbekend	50	4	8%
Lichamelijke beperking	6.311	1.624	26%
Verstandelijke beperking	7.267	2.101	29%
Psychische beperking	15.318	4.102	27%
Totaal *(missing 0,0%)*	28.946	7.831	27%

Wachtduur bij uitstroom wachtlijst

De gemiddelde tijd op de wachtlijst voorafgaand aan de uitstroom in 2012 is 20,6 maanden, een toename ten opzichte van 2011 (18,6 maanden).

Tabel 4.8 Wachtduur op wachtlijst bij uitstroom wachtlijst van 2007 tot eind 2012

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Minder dan 0,5 jaar	15%	20%	22%	23%	19%	20%
0,5 tot 1 jaar	16%	16%	15%	20%	18%	14%
1 tot 2 jaar	36%	36%	30%	30%	33%	31%
2 tot 3 jaar	27%	20%	21%	16%	17%	21%
3 tot 5 jaar	5%	8%	12%	10%	11%	11%
5 jaar of meer	0%	1%	1%	1%	1%	3%
Gemiddelde wachtduur (maanden)	*18,4*	*17,8*	*18,7*	*17,3*	*18,6*	*20,6*
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=11.119)	(n=13.454)	(n=11.164)	(n=11.140)	(n=11.139)	(n=13.482)

Verschillen in wachtduur

De gemiddelde wachtduur van de groep met een matige arbeidshandicap (20 maanden) verschilt 2 maanden met de groep met een ernstige handicap (22 maanden). Van beide groepen stroomt ongeveer 34% binnen een jaar uit van de wachtlijst (zie tabel 4.9).

Tabel 4.9 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst naar arbeidshandicap (2012)

	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	20%	18%	20%
0,5 tot 1 jaar	15%	14%	14%
1 tot 2 jaar	32%	29%	31%
2 tot 3 jaar	21%	21%	21%
3 tot 5 jaar	10%	13%	11%
5 jaar of meer	3%	4%	3%
Gemiddelde wachtduur (maanden)	*20,2*	*22*	*20,6*
Totaal (*missing 0,0%*)	100%	100%	100%
	(n=10.770)	(n=2.712)	(n=13.482)

Nadere analyse laat zien dat de gemiddelde wachtduur van de verschillende onderscheiden groepen die uitstromen van de wachtlijst, niet gelijk is.
Mannen staan gemiddeld iets korter op de wachtlijst dan vrouwen (20,2 versus 21,9 maanden).
Jongeren (tot 27 jaar) stromen het snelst uit (gemiddeld na 19,3 maanden) en de groep vanaf 45 jaar wat minder snel (na ruim 21 maanden).
Verder is de wachtduur voor mensen met een psychische beperking (20,1 maanden) nagenoeg gelijk aan de groep met een verstandelijke beperking (20,4 maanden). De groep met een psychische beperking heeft een iets langere wachtduur(21,7 maanden).

Wachtduur naar uitstroombestemming

Wanneer de gemiddelde wachtduur wordt afgezet tegen de bestemming na uitstroom van de wachtlijst, is de gemiddelde wachtduur op de wachtlijst het kortst voor personen die uitstromen naar een begeleidwerken plaats (gemiddeld 17 maanden). Personen die uitstromen naar een bestemming buiten de Wsw staan een maand langer op de wachtlijst als de personen die in een dienstbetrekking instromen (gemiddeld 20,6 maanden).

Tabel 4.10 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst naar bestemming (2012)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	21%	29%	17%	20%
0,5 tot 1 jaar	14%	17%	14%	14%
1 tot 2 jaar	32%	27%	31%	31%
2 tot 3 jaar	20%	16%	23%	21%
3 tot 5 jaar	10%	9%	12%	11%
5 jaar of meer	2%	2%	4%	3%
Gemiddelde wachtduur (maanden)	*19,7*	*17,3*	*22,2*	*20,6*
Totaal (*missing 0,0%*)	100%	100%	100%	100%
	(n=6.844)	(n=987)	(n=5.646)	(n=13.482)

Bestemming uitstroom wachtlijst per provincie

Per provincie is gekeken naar de uitstroom wachtlijst. Daarbij valt op dat in Groningen en Drenthe de uitstroom naar begeleid werken aanmerkelijk hoger ligt als bij de andere provincies (zie tabel 4.11). De provincie met het hoogste percentage uitstroom naar een dienstbetrekking (Gelderland, 57%) verschilt 24% met de provincie met het laagste aandeel instroom in een dienstbetrekking (Drenthe, 33%). Daarentegen heeft Drenthe het hoogste aandeel instroom in een begeleidwerken plaats (23%).

Tabel 4.11 Uitstroom wachtlijst naar bestemming in 2012 (horizontaal gepercenteerd)[1]

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal (%)	Totaal (n)
Groningen	47%	15%	39%	100%	636
Friesland	46%	5%	49%	100%	360
Drenthe	33%	23%	43%	100%	516
Overijssel	44%	7%	48%	100%	1.030
Gelderland	57%	7%	36%	100%	2.288
Utrecht	52%	4%	44%	100%	414
Noord-Holland	48%	8%	43%	100%	1.546
Zuid-Holland	44%	6%	50%	100%	1.687
Zeeland	53%	3%	44%	100%	333
Noord-Brabant	56%	5%	39%	100%	3.076
Limburg	54%	8%	38%	100%	1.420
Flevoland	52%	3%	45%	100%	172
Buitenland	0%	0%	100%	100%	4
Totaal	51%	7%	42%	100%	13.482

[1] In bijlage 2 staat tabel 4.12, waarin de uitstroom naar bestemming verticaal is gepercenteerd.

5 Werknemersbestand

Het werknemersbestand bestaat uit personen met een Wsw-dienstbetrekking of met een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken. Paragraaf 5.1 gaat in op de kenmerken van de personen met een dienstbetrekking. Paragraaf 5.2 gaat in op de kenmerken van de mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. In paragraaf 5.3 vergelijken we de duur en omvang van dienstbetrekkingen met die van arbeidsovereenkomsten begeleid werken en gaan we in op de salariëring van medewerkers met een dienstbetrekking. Paragraaf 5.4 tenslotte beschrijft de duur van het dienstverband bij uitstroom uit het werknemersbestand, reden van ontslag en de bestemming van mensen die uitstromen.

Eind 2012 bevinden zich 102.445 personen in het werknemersbestand. Het werknemersbestand bestaat eind 2012 uit:

- 43,8% dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 49,9% dienstbetrekkingen vanaf 1998;
- 6,2% arbeidsovereenkomsten begeleid werken.

Onderstaande figuur geeft de verdeling weer van de verschillende plaatsingen.

Figuur 5.1 Samenstelling werknemersbestand eind 2012 (n=102.445)[1]



De figuur laat zien dat 93,7% van de werkenden binnen de Wsw werkt in een dienstbetrekking. Het aandeel detacheringen in het werknemersbestand komt op 26,8%, en is nagenoeg gelijk aan het aandeel detacheringen in 2011 (26,7%).

[1] Onder 'beschutte' plaatsing valt ook 'werken op locatie' (WOL). Het onderscheid tussen detachering en beschutte plaatsing wordt gemaakt op basis van waaruit de begeleiding van de medewerkers plaatsvindt (beschut betekent dat de begeleiding plaatsvindt vanuit het sw-bedrijf).

In onderstaande tabel 5.1 staat de verhouding oude en nieuwe populatie over een langere periode weergegeven.

Tabel 5.1 Verhouding oude en nieuwe populatie van eind 2007 tot eind 2012

	Eind 2007	Eind 2008	Eind 2009	Eind 2010	Eind 2011	Eind 2012
Oude populatie	58%	55%	53%	49%	47%	44%
Nieuwe populatie	37%	41%	42%	45%	47%	50%
Begeleidwerken plaatsen	4%	5%	5%	6%	6%	6%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%

5.3 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking

In tabel 5.2 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2012.

Tabel 5.2 Profiel werknemers met een dienstbetrekking (2012)

Geslacht	Begin 2012	Instroom	Uitstroom	Eind 2012
Man	70%	63%	70%	70%
Vrouw	30%	37%	30%	30%
Leeftijd *(missing 0,0%)*				
Jonger dan 27 jaar	6%	21%	9%	6%
27-44 jaar	31%	37%	25%	30%
45-65 jaar	63%	42%	66%	64%
Gemiddelde leeftijd (jaren)	*46,8*	*39,8*	*49,2*	*47,1*
Soort beperking				
Lichamelijk	32%	21%	34%	31%
Verstandelijk	35%	28%	28%	35%
Psychisch	30%	51%	36%	31%
Overig	3%	0%	3%	3%
Arbeidshandicap				
Matig	87%	81%	85%	86%
Ernstig	13%	19%	15%	14%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=95.876)	(n=7.544)	(n=7.305)	(n=96.140)

Profiel eind 2012

Eind 2012 ziet het profiel van de personen met een dienstbetrekking er als volgt uit:

- Bijna driekwart is man (70%);
- Bijna tweederde is ouder dan 45 jaar (64%); de gemiddelde leeftijd is 47 jaar;
- Bijna een derde (31%) heeft een lichamelijke beperking, iets meer dan een derde heeft een verstandelijke beperking (35%) en bijna een derde een psychische beperking (31%);
- Ongeveer één op de zeven mensen (14%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Vergelijking beginpopulatie - eindpopulatie

Er vindt nauwelijks een verschuiving plaats in het profiel van de deelnemers. Alleen de gemiddelde leeftijd is iets toegenomen. Hoewel de bestaande populatie een jaar ouder is geworden, komt de stijging uit op 3,5 maanden. Dit komt doordat de mensen die instromen relatief jonger zijn (gemiddelde leeftijd instroom 39,8 tegen uitstroom 49,2 jaar).

Vergelijking instroom – beginpopulatie

- Geslacht: er stromen relatief meer vrouwen in.
- Leeftijd: de gemiddelde leeftijd van de instroom (39,8 jaar) is 7 jaar lager dan van de beginpopulatie. De grootste verschillen tussen de instroom en de beginpopulatie zijn te zien bij de jongste en de oudste leeftijdsgroepen: er stromen relatief veel personen onder de 27 jaar in en relatief weinig personen die ouder dan 45 jaar zijn.
- Soort beperking: het aandeel mensen met een psychische beperking (51%) dat instroomt is aanzienlijk hoger dan in de beginpopulatie (30%); het aandeel mensen met een lichamelijke beperking dat instroomt (21%) is relatief laag in vergelijking met de beginpopulatie (32%).
- Arbeidshandicap: de instroom kent een kleiner aandeel mensen met een matige arbeidshandicap (81%) dan de beginpopulatie (87%); de instroom kent daarentegen een groter aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap (19%) dan de beginpopulatie (13%). Het grote aandeel mensen met een matige arbeidshandicap in de beginpopulatie wordt mede veroorzaakt doordat deze populatie veel dienstbetrekkingen bevat die voor 1998 zijn aangegaan. Deze personen zijn vrijwel allemaal ingedeeld in de categorie ‘matig’.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: ten opzichte van de beginpopulatie stromen relatief meer personen van 45 jaar of ouder uit (66%). Per saldo is de gemiddelde leeftijd van de mensen die uitstromen ruim twee jaar hoger dan die van de beginpopulatie.
- Soort beperking: in vergelijking met de beginpopulatie stromen er relatief minder mensen met een verstandelijke beperking uit (28%) en stromen er relatief meer mensen met een psychische beperking uit (36%).
- Arbeidshandicap: ten opzichte van die beginpopulatie stromen er relatief iets minder mensen met een matige arbeidshandicap uit (85%) en stromen er relatief meer mensen met een ernstige arbeidshandicap uit (15%).

Ontwikkelingen in het profiel van de mensen met een dienstbetrekking

Als de profielgegevens op verschillende peildata in de afgelopen zes jaar naast elkaar worden gezet, zijn de volgende trends herkenbaar bij de mensen met een dienstbetrekking (zie tabel 5.3).

- Het aandeel vrouwen neemt toe (met 3 procent);
- De gemiddelde leeftijd neemt met 2 jaar toe;
- Het aandeel mensen met een lichamelijke beperking neemt af (met 5 procent);
- Het aandeel mensen met een psychische beperking neemt toe (met 6 procent);
- Het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap neemt iets af;
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap neemt iets toe.

Tabel 5.3 Profiel werknemers met een dienstbetrekking van eind 2007 tot eind 2012

	Eind 2007	Eind 2008	Eind 2009	Eind 2010	Eind 2011	Eind 2012
Geslacht						
Man	73%	72%	71%	71%	70%	70%
Vrouw	27%	28%	29%	29%	30%	30%
Leeftijd[1]						
Jonger dan 27 jaar			7%	6%	6%	6%
27-44 jaar			33%	32%	31%	30%
45-65 jaar			60%	62%	63%	64%
Gemiddelde leeftijd (jaren)	*45,2*	*45,6*	*46*	*46*	*47*	*47*
Soort beperking						
Lichamelijk	36%	35%	34%	33%	32%	31%
Verstandelijk	35%	34%	35%	35%	35%	35%
Psychisch	25%	27%	28%	29%	30%	31%
Overig	4%	4%	4%	3%	3%	3%
Arbeidshandicap						
Licht	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Matig	88%	88%	88%	87%	87%	86%
Ernstig	11%	12%	12%	13%	13%	14%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=96.530)	(n=97.419)	(n=96.931)	(n=97.116)	(n=95.885)	(n=96.140)

5.4 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Profiel eind 2012

Eind 2012 ziet het profiel van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken er als volgt uit:

- Geslacht: het zijn meer mannen (70%) dan vrouwen (30%).
- Leeftijd: van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is meer dan de helft jonger dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd bedraagt 41,5 jaar.
- Soort beperking: 44% heeft een psychische beperking, 30% heeft een verstandelijke beperking en ruim een kwart (25%) heeft een lichamelijke beperking.
- Arbeidshandicap: ruim viervijfde (83%) heeft een matige arbeidshandicap en bijna een vijfde (17%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

In tabel 5.4 wordt het profiel van de werknemers met een begeleidwerken plaats weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2012.

[1] Omdat de indeling in leeftijdscategorieën in de rapportage 2009 ten opzichte van voorgaande jaren is gewijzigd, worden bij de jaren 2007 en 2008 alleen de gemiddelden weergegeven.

Tabel 5.4 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken (2012)

	Begin 2012	Instroom	Uitstroom	Eind 2012
Geslacht				
Man	70%	70%	69%	70%
Vrouw	30%	30%	31%	30%
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	16%	23%	19%	14%
27-44 jaar	41%	41%	41%	41%
45-65 jaar	43%	37%	40%	44%
Gemiddelde leeftijd (jaren)	*41*	*38,5*	*40,4*	*41,5*
Soort beperking				
Lichamelijk	25%	21%	21%	25%
Verstandelijk	30%	28%	29%	30%
Psychisch	44%	51%	49%	44%
Overig	1%	0%	1%	0%
Arbeidshandicap				
Matig	84%	84%	84%	83%
Ernstig	16%	16%	16%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=6.185)	(n=1.402)	(n=1.288)	(n=6.325)

Vergelijking beginpopulatie – eindpopulatie

Anders dan bij de dienstbetrekkingen is het in- en uitstroompercentage van begeleid werkenden relatief hoog (23% in- en 19% uitstroom). Deze in- en uitstroom leiden alleen in leeftijd tot een kleine verschuiving in het profiel.

Vergelijking instroom – beginpopulatie

- Leeftijd: De leeftijdsopbouw van de instroom verschilt van die van de beginpopulatie. Er stromen in verhouding meer personen jonger dan 27 jaar in dan bij de groep ouder dan 45 jaar.
- Soort beperking: het aandeel mensen met een psychische beperking dat instroomt in een arbeidsovereenkomst begeleid werken is hoger dan het aandeel van de beginpopulatie.
- Arbeidshandicap: de verhouding matig/ernstig bij de instroom verschilt niet met de verhouding in de beginpopulatie.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: Er stromen in verhouding meer personen onder de 27 uit (+3%) in vergelijking met de verhouding in de beginpopulatie en minder personen ouder dan 45 jaar (-3%).
- Soort beperking: Er stromen relatief meer mensen met een psychische beperking uit (+5%) en relatief minder met een lichamelijke beperking (-4%) in vergelijking met het aandeel van deze groepen in de beginpopulatie.
- Arbeidshandicap: de verhouding matig/ernstig bij de uitstroom verschilt niet met de verhouding in de beginpopulatie.

Ontwikkelingen in het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Wanneer het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken over een langere periode bekeken wordt, is een aantal trends zichtbaar (zie tabel 5.5). Gedurende de laatste 5 jaar valt het volgende te constateren:

- De gemiddelde leeftijd neemt toe met 4 jaar;
- De verhouding tussen de soorten beperking wijzigt nauwelijks;
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap neemt af (met 1 procent).

Tabel 5.5 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken van eind 2007 tot eind 2012

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Geslacht						
Man	71%	71%	70%	70%	70%	70%
Vrouw	29%	29%	30%	30%	30%	30%
Leeftijd[1]						
Jonger dan 27 jaar			19%	17%	16%	14%
27-44 jaar			42%	41%	41%	41%
45-65 jaar			39%	41%	43%	44%
Gemiddelde leeftijd (jaren)	*37,2*	*38,2*	*39,7*	*40,4*	*41,0*	*41,5*
Soort beperking						
Lichamelijk	26%	27%	27%	27%	26%	25%
Verstandelijk	31%	31%	30%	30%	30%	30%
Psychisch	42%	42%	43%	43%	44%	44%
Overig	0%	0%	1%	1%	1%	0%
Arbeidshandicap						
Licht	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Matig	81%	82%	78%	84%	84%	83%
Ernstig	18%	17%	17%	16%	16%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=3.963)	(n=4.749)	(n=5.295)	(n=5.740)	(n=6.190)	(n=6.325)

[1] Omdat de indeling in leeftijdscategorieën in de rapportage 2009 ten opzichte van de voorgaande jaren is gewijzigd, worden bij de jaren 2007 en 2008 alleen de gemiddelden weergegeven.

5.5 Duur, omvang en salariëring van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken

Duur van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 5.6 Duur huidige dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen eind 2012

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemers-bestand
Tot 1 jaar	0%	13%	7%	20%	8%
1 tot 5 jaar[2]	2%	33%	18%	52%	20%
5 tot 10 jaar	2%	31%	17%	23%	18%
10 tot 25 jaar	55%	23%	38%	5%	36%
25 jaar of meer	41%	-	19%	-	18%
Gemiddelde duur (jaren)	*23,8*	*5,7*	*14,1*	*3,2*	*14,6*
Totaal *(missing 0,0%)*	100% (n=44.960)	100% (n=51.179)	100% (n=96.139)	100% (n=6.325)	100% (n=102.445)

De gemiddelde duur van ‘nieuwe’ dienstbetrekkingen (na 1-1-1998) is langer dan die van de begeleidwerken plaatsen: 5,7 jaar tegenover 3,2 jaar.
Zowel bij de dienstbetrekkingen van na 1998 als bij de begeleidwerken plaatsen is de gemiddelde duur van het dienstverband van mannen 2 maanden langer dan dat van vrouwen.

Omvang van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 5.7 Omvang huidige dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen eind 2012

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemers-bestand
Tot 10 uur	0%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	8%	15%	12%	10%	12%
20 tot 32 uur	11%	25%	19%	25%	19%
32 tot 36 uur	6%	19%	13%	18%	13%
36 uur /40 uur (=voltijd)	74%	39%	56%	46%	55%
Gemiddelde omvang	*33*	*29*	*31*	*31*	*31*
Totaal *(missing 0,1%)*	100% (n=44.960)	100% (n=51.157)	100% (n=96.117)	100% (n=6.323)	100% (n=102.445)

Gemiddeld werkt men 31 uur per week. Werknemers met een ‘nieuwe’ dienstbetrekking werken gemiddeld 2 uur korter dan de oude populatie.

[2] De 4% dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers dan wel na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst. Deze mensen blijven vallen onder het ‘regime’ van de oude doelgroep Wsw.

Omvang dienstverband

Nadere analyse laat zien dat er in de loop van de afgelopen vier jaren een lichte verschuiving plaatsvindt in de omvang van het dienstverband bij de dienstbetrekkingen van fulltime naar parttime (tabel 5.7.1). Ook bij de begeleidwerken plaatsen neemt het aandeel fulltime werkenden iets af (tabel 5.7.2).

Tabel 5.7.1 Omvang dienstbetrekkingen 2007-2012

Dienstbetrekkingen	eind 2007	eind 2008	eind 2009	eind 2010	eind 2011	eind 2012
Tot 10 uur	0,4%	0,4%	0,5%	0,5%	0,8%	0,6%
10 tot 20 uur	11,0%	11,1%	11,2%	11,4%	11,6%	11,8%
20 tot 32 uur	14,3%	15,5%	16,3%	17,3%	17,8%	18,9%
32 tot 36 uur	10,1%	11,0%	11,5%	11,9%	12,4%	13,0%
36 uur	64,2%	62,0%	60,5%	58,9%	57,4%	55,7%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=96.527)	(n=97.416)	(n=96.921)	(n=97.114)	(n=95.882)	(n=96.117)

Tabel 5.7.2 Omvang begeleidwerken plaatsen 2007-2012

Begeleidwerken plaatsen	eind 2007	eind 2008	eind 2009	eind 2010	eind 2011	eind 2012
Tot 10 uur	1,4%	1,3%	1,4%	1,3%	1,4%	1,2%
10 tot 20 uur	9,8%	9,3%	9,9%	10,1%	9,7%	9,7%
20 tot 32 uur	24,8%	24,3%	24,0%	24,9%	25,1%	25,4%
32 tot 36 uur	16,1%	15,2%	15,4%	15,7%	16,9%	17,7%
36 uur of meer (voltijd)	47,9%	50,0%	49,2%	47,8%	47,0%	45,9%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=3.963)	(n=4.742)	n=5.293)	(n=5.736)	(n=6.187)	(n=6.323)

Vergelijking van werknemers in voltijd[1] en deeltijd

In driekwart van de dienstbetrekkingen van vóór 1998 (74,2%) wordt in voltijd gewerkt. In dienstbetrekkingen vanaf 1998 werkt men in 39,4% van de gevallen in voltijd. Van de groep werkzaam op een begeleidwerken plaats werkt bijna de helft in voltijd (46,0%).
In tabel 5.8 zijn profielen van voltijd- en deeltijdwerkenden met een dienstbetrekking respectievelijk een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken naast elkaar gezet.

[1] Onder voltijd werk wordt hier verstaan 36 uur per week of meer. Voor een bedrijfstak waar volgens de CAO voltijd werk gelijk staat aan 38 of 40 uur per week betekent dit dat ook een (deeltijd) arbeidsovereenkomst van 36 uur per week het predicaat voltijd krijgt. De Wsw-statistiek bevat geen informatie over de bedrijfstak van de begeleidwerken plaats.

Tabel 5.8 Omvang dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen naar persoonskenmerken (2012)

	Dienstbetrekking			Begeleid werken			Totaal werknemersbestand		
	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal
Geslacht									
Man	53%	83%	70%	54%	88%	70%	53%	83%	70%
Vrouw	47%	17%	30%	46%	12%	30%	47%	17%	30%
Leeftijd									
Jonger dan 27 jaar	8%	4%	6%	13%	15%	14%	8%	5%	6%
27-44 jaar	33%	28%	30%	40%	43%	41%	34%	29%	31%
45-65 jaar	60%	68%	64%	46%	42%	44%	59%	66%	63%
Gem.leeftijd (jr)	*45,8*	*48,1*	*47,1*	*42,1*	*40,9*	*41,5*			
Soort beperking									
Lichamelijk	29%	33%	31%	26%	24%	25%	29%	32%	31%
Verstandelijk	30%	39%	35%	26%	35%	30%	30%	38%	34%
Psychisch	39%	24%	31%	48%	40%	44%	40%	25%	32%
Overig	1%	4%	3%	0%	1%	0%	1%	4%	3%
Arbeidshandicap									
Matig	79%	92%	86%	81%	86%	83%	79%	92%	86%
Ernstig	21%	8%	14%	19%	14%	17%	21%	8%	14%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
(missing 0,1%)	n=42.624	n=53.493	n=96.117	n=3.421	n=2.902	n=6.323	n=45.989	n=56.387	n=102445

Bij een vergelijking van mensen die in voltijd werken met degenen die in deeltijd werken, zijn de volgende verschillen te zien:

- Geslacht: het aandeel vrouwen onder deeltijdwerkers is aanmerkelijk hoger dan dat onder voltijdwerkers. Bij de dienstbetrekkingen is 47% van de mensen die in deeltijd werken vrouw, van degenen die in voltijd werken is het aandeel vrouwen 17%. Bij de arbeidsovereenkomsten begeleid werken is 46% van de mensen die in deeltijd werken vrouw, van degenen die in voltijd werken is het aandeel vrouwen 12%.
- Leeftijd: mensen die een voltijd begeleidwerken plaats hebben, zijn gemiddeld iets jonger (gemiddelde leeftijd bedraagt 40,9 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd bedraagt 42,1 jaar). Bij de dienstbetrekkingen zijn de mensen die in voltijd werken gemiddeld 2 jaar ouder (gemiddelde leeftijd bedraagt 48,1 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd bedraagt 45,8 jaar).
- Soort beperking: de groep die een deeltijd dienstbetrekking heeft, kent een groter aandeel mensen met een psychische beperking (39%) dan de groep die een voltijd dienstbetrekking heeft (24%). Bij personen op een begeleidwerken plaats is dat verschil er ook, zij het in mindere mate (48% tegenover 40%). Voor zowel dienstbetrekkingen als begeleidwerken plaatsen geldt dat het aandeel mensen met een verstandelijke beperking groter is onder de groep met een voltijd dienstverband (39% resp. 35%) dan onder de groep met een deeltijddienstverband (30% resp. 26%).
- Arbeidshandicap: de in voltijd werkenden in een dienstbetrekking hebben nagenoeg allemaal een matige arbeidshandicap (92%), terwijl dit bij de deeltijd werkenden een kleinere groep is (79%). Mensen met een ernstige arbeidshandicap werken vaker in deeltijd (21%) dan in voltijd (8%). Bij voltijd en deeltijdbanen bij begeleidwerken plaatsen verschilt het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap iets van elkaar (86% en 81%).

Salariëring van de medewerkers
Sw-bedrijven betalen niet altijd het volledige loon volgens de loonschaal uit. Wanneer iemand minder is gaan werken dan contractueel overeengekomen of helemaal niet meer werkt, wordt een deel van het loon of het hele loon niet uitbetaald. 4,4% van de mensen met een dienstbetrekking ontvangt niet het volledige loon (zie tabel 5.9a).

Tabel 5.9a Percentage uitbetaald loon dienstbetrekkingen, 2012 (n=96.140)

	percentage
100%	95,6%
75% - 99%	0,2%
50% - 74%	0,3%
25% - 49%	0,0%
1% - 24%	0,0%
0%	3,9%
Totaal *(missing 0%)*	100%

Tabel 5.9b geeft het percentage weer dat mensen in een dienstbetrekking boven het minimumloon verdienen.

Van alle personen in een dienstbetrekking verdient 23,2% het minimumloon. 19,7% verdient meer dan 140% van het minimumloon.
Iets meer dan 75% van de oude populatie verdient meer dan 120% van het WML[1].

Tabel 5.9b Percentage salaris boven het WML[2]

	Db voor 1/1/1998	Db vanaf 1/1/1998	Totaal
WML	8,0%	36,7%	23,2%
tot 120% WML	13,7%	40,5%	27,9%
120-140% WML	42,6%	17,4%	29,2%
>140% WML	35,8%	5,5%	19,7%
Totaal *(missing 0,0%)*	100,0%	100,0%	100,0%
	(n=44.960)	(n=51.157)	(n=96.117)

Inkomen voorafgaand aan instroom in het werknemersbestand
Het inkomen dat in tabel 5.10 weergegeven wordt, is het inkomen dat iemand genoot toen die op de wachtlijst stond, uitgezonderd de terugkeergaranties en de naadloze overnames.

[1] De personen met een dienstbetrekking van vóór 1998 hebben een garantieloon.
[2] Door een nauwkeuriger vaststelling van de definitie van het WML aan de hand van de ontvangen loonschaal en salarisregel is de verhouding van de schalen in de tabel afwijkend aan die van de vorige meting. Er is een groep van 4.733 personen die in de loonschalen B tot en met H en in de salarisschalen 2 tot en met 10 valt. Deze groep is in deze meting, in tegenstelling tot de vorige meting, tot het WML gerekend. Het gaat hier om een lichte afwijking.

Tabel 5.10 Inkomenssituatie bij instroom in het werknemersbestand (2012)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Totaal werknemers
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	31%	27%	31%
Uitkering WWB, Ioaw, Ioaz	26%	21%	26%
Uitkering werkloosheid	12%	13%	12%
Inkomen uit gesubsidieerde arbeid ihkv WWB	8%	8%	8%
Ander inkomen (alimentatie, studiefinanciering)	8%	17%	10%
Geen inkomen	10%	10%	10%
Overdracht van andere gemeente	3%	2%	3%
Instroom via terugkeergarantie	1%	1%	1%
Onbekend	1%	2%	1%
Totaal	100%	100%	100%
	(n=7.431)	(n=1.330)	(n=8.893)

Missing: Dienstbetrekkingen 1,5%, Begeleidwerken plaatsen 5%, Totaal Werknemersbestand 1,5%

Bij zowel dienstbetrekkingen als begeleidwerken plaatsen komt instroom vanuit een uitkering voor ziekte of arbeidsongeschiktheid het meeste voor.
Degenen met een begeleidwerken plaats stromen, vaker dan personen met een dienstbetrekking, in vanuit een ‘ander inkomen’. Het aantal personen waarvan het inkomensgegeven ontbreekt is, vooral bij personen op een begeleidwerken plaats, relatief groot (5%).

Tabel 5.11 geeft de (inkomens)situatie bij instroom in het werknemersbestand weer in de afgelopen jaren. Gezien het groot aantal ‘missings’ (personen over wie geen inkomensgegevens ingevuld zijn) én het groot aantal personen bij wie inkomen = onbekend is ingevuld in de afgelopen jaren, moet voorzichtig worden omgesprongen met het signaleren van ontwikkelingen in de herkomst van Wsw-ers.

Tabel 5.11 (Inkomens)situatie bij instroom in het werknemersbestand van 2007 tot 2012

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	34%	34%	32%	29%	31%	31%
Uitkering WWB, Ioaw, Ioaz	19%	18%	18%	20%	20%	26%
Uitkering werkloosheid	10%	8%	8%	10%	10%	12%
Inkomen uit gesubsidieerde arbeid ihkv WWB	8%	10%	14%	13%	14%	8%
Ander inkomen (alimentatie, studiefinanciering)	9%	10%	10%	10%	9%	10%
Geen inkomen	9%	9%	10%	10%	9%	10%
Overdracht van andere gemeente	6%	5%	5%	5%	5%	3%
Instroom via terugkeergarantie	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Onbekend	3%	3%	2%	2%	1%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=7.657)	(n=8.465)	(n=7.398)	(n=7.770)	(n=6.954)	(n=8.893)

Uitkering ziekte voorafgaand aan instroom in het werknemersbestand
Van de instroom in het werknemersbestand heeft 31% een uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid. In tabel 5.11.1 valt te zien dat meer dan de helft daarvan een Wajong-uitkering had toen men op de wachtlijst stond.

Tabel 5.11.1 Uitkering ziekte bij instroom in het werknemersbestand (2012)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Totaal Werknemers
Uitkering ziekte	15%	13%	15%
WAO	29%	26%	28%
Wajong	56%	60%	57%
Totaal	100%	100%	100%
	(n=2.317)	(n=348)	(n=2.669)

Missing: Dienstbetrekkingen 0,3%, Begeleidwerken plaatsen 3,9%, Totaal Werknemersbestand 0,8%

Ten opzichte van 2011 is te zien dat het aandeel met een Wajong-uitkering iets afneemt en de uitkering ziekte toeneemt (tabel 5.11.2).

Tabel 5.11.2 Uitkering ziekte bij instroom in het werknemersbestand (2007-2012)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Uitkering ziekte	11%	15%	13%	13%	13%	15%
WAO	39%	35%	36%	31%	28%	28%
Wajong	50%	50%	50%	55%	59%	57%
Totaal	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100%	100%
	(n=2.408)	(n=2.884)	(n=2.341)	(n=2.270)	(n=2.115)	(n=2.669)

5.6 Uitstroom uit het werknemersbestand

Duur en omvang van het dienstverband bij uitstroom
De medewerkers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken die in 2012 uitstromen, hebben gemiddeld 2,1 jaar als zodanig gewerkt en degenen met een ‘nieuwe’ Wsw-dienstbetrekking (vanaf 1-1-1998) 4,1 jaar. Degenen die al vóór 1 januari 1998 in een Wsw-dienstbetrekking werkzaam waren, hebben bij uitstroom gemiddeld 25 jaar bij de sociale werkvoorziening gewerkt (zie tabel 5.12).

Tabel 5.12 Duur beëindigde Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken (2012)

	Dienstbetrekkingen			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-98	Gestart vanaf 1-1-98	Totaal	
Tot 1 jaar	0%	23%	13%	33%
1 tot 5 jaar[1]	2%	41%	25%	52%
5 tot 10 jaar	2%	22%	14%	13%
10 tot 25 jaar	50%	15%	29%	2%
25 jaar of meer	46%	-	19%	-
Gemiddelde duur (jr)	*25,0*	*4,1*	*12,6*	*2,1*
Totaal *(missing 0,0%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=2.825)	(n=4.079)	(n=6.904)	(n=852)

Tweevijfde van de jongeren tot 27 jaar met een dienstbetrekking die uitstromen uit het werknemersbestand, is binnen een jaar na aanvang van hun Wsw-dienstbetrekking uitgestroomd. Naarmate de leeftijd toeneemt, neemt het aandeel mensen dat binnen een jaar uitstroomt af (zie tabel 5.13).

Tabel 5.13 Duur van de beëindigde dienstbetrekkingen naar leeftijd (2012)[2]

	< 27 jaar	27-44 jaar	45-65 jaar	Totaal
Tot 1 jaar	39%	24%	7%	13%
1 tot 5 jaar	53%	40%	16%	25%
5 tot 10 jaar	7%	15%	14%	14%
10 tot 25 jaar	-	21%	36%	29%
25 jaar of langer	-	0%	28%	19%
Totaal *(missing 0,0%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=577)	(n=1.639)	(n=4.688)	(n=6.905)

[1] De 2% Wsw-dienstbetrekkingen met een duur van 1 tot 5 jaar en de 2% met de duur van 5 tot 10 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn Wsw-dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers dan wel na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst. Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de oude doelgroep Wsw.

[2] De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar een begeleidwerken plaats is hier niet meegenomen.

In onderstaande tabel staat de omvang van de beëindigde dienstverbanden, uitgesplitst naar soort dienstverband.

Tabel 5.14 Omvang beëindigde dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen (2012)[1]

	Dienstbetrekking			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-'98	Gestart vanaf 1-1-'98	Totaal	
Tot 10 uur	1%	2%	1%	2%
10 tot 20 uur	16%	24%	20%	12%
20 tot 32 uur	15%	29%	23%	30%
32 tot 36 uur	5%	19%	13%	18%
36 uur / 40 uur (= voltijd)	64%	26%	42%	38%
Gemiddelde omvang (uren)	*31,0*	*26,4*	*28,3*	*29,2*
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=2.825)	(n=4.078)	(n=6.903)	(n=852)

Mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking werken gemiddeld 2,7 uren per week minder (gemiddeld 28,3 uur) dan de mensen die eind 2012 nog deel uitmaakten van het werknemersbestand (gemiddeld 31 uur). Bij de personen op een begeleidwerken plaats is het verschil 0,8 uur.

Reden van ontslag en bestemming

Bij dienstbetrekkingen van voor 1998 komt ontslag in verband met 'overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek' het meest frequent voor (77%). Bij de uitstroom uit dienstbetrekkingen vanaf 1998 en uit begeleidwerken plaatsen zijn het beëindigen van het contract na bepaalde tijd of geen verlenging proeftijd de belangrijkste redenen voor uitstroom (samen respectievelijk 36% en 44%) (zie tabel 5.15).

Tabel 5.15 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand (2012)

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór 1-1-1998	Gestart vanaf 1-1-1998		
Onvoldoende medewerking	1%	2%	2%	2%
Onvoldoende medewerking herindicatie	-	-	-	-
Betrokkene behoort niet langer tot doelgroep	5%	4%	1%	4%
Ontslag op eigen verzoek	9%	14%	7%	12%
Overige redenen	7%	13%	31%	13%
Geen verlenging contract na proeftijd	-	5%	3%	3%
Geen verlenging na aflopen contract bep. Tijd	1%	36%	44%	24%
Overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek	77%	27%	10%	43%
Onbekend	0%	-	0%	0%
Totaal *(missing 0,0%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=2.825)	(n=4.077)	(n=852)	(n=7.742)

[1] De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar een begeleidwerken plaats vice versa is hierin niet meegenomen.

Ontslag op eigen verzoek is ook een veel voorkomende reden van ontslag bij dienstbetrekkingen van na 1998. Bij begeleidwerken plaatsen is de categorie 'overige redenen' hoog (31%).

Tabel 5.16 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand in 2012

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór 1-1-1998	Gestart vanaf 1-1-1998		
Reguliere arbeid buiten Wsw (doorstroom)	0%	1%	4%	1%
Wsw-plaatsing andere gemeente	3%	4%	2%	3%
Wachtlijst Wsw	1%	30%	70%	24%
Gesubsidieerde arbeid ihkv de WWB	-	0%	-	0%
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	20%	22%	10%	20%
(vervroegd) pensioen	57%	12%	4%	28%
Voorziening ihkv AWBZ	4%	2%	0%	3%
Overige bestemmingen	5%	14%	6%	10%
Overlijden werknemer	8%	4%	2%	6%
Uitkering WWB, IOAW, IOAZ, werkloosheid	0%	3%	0%	2%
Onbekend	2%	6%	2%	4%
Totaal *(missing 0,0%)*	100%	100%	100%	100%
	(n=2.825)	(n=4.077)	(n=852)	(n=7.742)

Personen die uitstromen uit een begeleidwerken plaats keren in ruim tweederde van de gevallen terug naar de wachtlijst.
Ook bij de dienstbetrekkingen vanaf 1998 is terugkeer naar de wachtlijst de meest voorkomende uitstroombestemming (30%). De mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking van vóór 1 januari 1998 gaan vooral met pensioen (57%) of komen in een uitkering wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid (22%).

Bijlage 1 Responsverantwoording 25e en 26e meting

Uitvoering van de Wsw-statistiek

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft Panteia/Research voor Beleid aangewezen als bewerker en beheerder van de Wsw-statistiek. Panteia/Research voor Beleid heeft ervoor gezorgd dat van alle gemeenten en sociale werkvoorziening(sw)-bedrijven bekend is welke partijen op welke wijze betrokken zijn bij de uitvoering van de Wsw en wie de gegevens voor de Wsw-statistiek aanlevert. Door overleg te voeren met de softwareleveranciers van veel gebruikte pakketten in de sociale werkvoorziening is bereikt dat de meeste van deze softwareleveranciers exportmodules aan hun programma hebben toegevoegd speciaal bedoeld voor de Wsw-statistiek. Hierdoor is Panteia/Research voor Beleid in staat tot het verwerken van de gegevens van de Wsw-statistiek en het rapporteren hierover.

Respondenten

Gemeenten zijn bestuurlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw.
Vanaf 1 januari 2008 zijn individuele gemeenten ook verantwoordelijk voor het indienen van de beleidsinformatie over alle Wsw-geïndiceerde inwoners die in de sociale werkvoorziening werkzaam zijn of op de wachtlijst staan, inclusief Wsw-geïndiceerde inwoners die bij een andere gemeente/uitvoeringsorganisatie werken.
Als een gemeente er voor kiest om de beleidsinformatie over haar inwoners niet zelf te verstrekken, maar dit over te laten aan de betreffende wgr's/sw-bedrijven waar het beheer van de gegevens over de inwoners die op de wachtlijst staan dan wel werken berust, dan dient de gemeente de betreffende wgr's/sw-bedrijven te machtigen deze gegevens aan Panteia/Research voor Beleid te leveren. Zij kunnen die verantwoordelijkheid dus geheel overdragen aan een samenwerkingsverband van gemeenten conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). De feitelijke uitvoering van de Wsw wordt over het algemeen verricht door sw-bedrijven. Het beheer van de wachtlijsten berust, afhankelijk van de door gemeenten gemaakte bestuurlijke keuze, bij de gemeenten zelf of bij de sw-bedrijven. Ook de activiteiten rond begeleidwerken plaatsen kunnen al dan niet uitbesteed zijn aan een aparte organisatie of door de gemeente uitgevoerd.
Met de gemeenten en sw-bedrijven zijn afspraken gemaakt over de aanlevering van bestanden voor de Wsw-persoonsstatistiek. De gewijzigde Wsw per 1-1-2008 heeft tot gevolg gehad dat delen van bestanden door of via gemeenten zijn aangeleverd, waar deze gegevens voorheen geheel werden aangeleverd door de 110 uitvoerders Wsw (41 zelfstandige gemeenten en 69 samenwerkingsverbanden).

Responsverantwoording

Op de deadline van de 26e meting, 15 februari 2013 (6 weken na afloop van het halfjaar van die meting) hadden 5 sw-bedrijven nog geen bestand aangeleverd aan Panteia/Research voor Beleid. In week 8 waren alle bestanden aangeleverd.
Op de deadline van meting 25, 15 augustus 2012, hadden alle sw-bedrijven, het UWV en 4 gemeenten een bestand aangeleverd aan Panteia/Research voor Beleid. In onderstaande tabel B1.1 staat een overzicht per halfjaar van het aantal aangeleverde bestanden.
Bij de 2e meting konden 84 organisaties volstaan met één versie van het bestand. De overige 5 organisaties hebben een 2e versie moeten aanleveren.

Alle organisaties en gemeenten hebben uiteindelijk een bestand aangeleverd dat van voldoende kwaliteit is bevonden voor verdere verwerking en analyse.
UWV heeft voor beide metingen binnen de gestelde aanlevertermijn de bestanden met indicaties aangeleverd.

Tabel B1.1 Aantal geleverde versies van bestanden per organisatie per meting over 2012

	N leveranciers 1e helft 2012	Totaal aantal bestanden 1e helft 2012	N leveranciers 2e helft 2012	Totaal aantal bestanden 2e helft 2012
1 versie	85	85	84	84
2 versies	4	8	5	10
3 versies	0	0	0	0
gemeenten + UWV	5	5	6	6
Totaal	94	98	95	100

Bijlage 2 Aanvullende tabellen

Tabel B2.1 Uitstroom wachtlijst in 2012 naar bestemming (verticaal gepercenteerd)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Groningen	4%	9%	4%	5%
Friesland	2%	2%	3%	3%
Drenthe	2%	12%	4%	4%
Overijssel	7%	7%	9%	8%
Gelderland	19%	17%	15%	17%
Utrecht	3%	2%	3%	3%
Noord-Holland	11%	13%	12%	11%
Zuid-Holland	11%	10%	15%	13%
Zeeland	3%	1%	3%	2%
Noord-Brabant	25%	15%	22%	23%
Limburg	11%	11%	10%	11%
Flevoland	1%	1%	1%	1%
Buitenland	0%	0%	0%	0%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=6.844)	(n=987)	(n=5.646)	(n=13.482)

Tabel B2.2 Eindstanden 2012 per provincie

	Wachtlijst	Dienstbetrekkingen	Begeleidwerken plaatsen	Werknemersbestand
Groningen	1.138	6.136	308	6.444
Friesland	773	4.244	364	4.600
Drenthe	813	4.080	494	4.572
Overijssel	1.798	8.312	413	8.717
Gelderland	1.959	12.814	760	13.572
Utrecht	571	4.144	161	4.305
Noord-Holland	1.773	9.751	916	10.649
Zuid-Holland	2.524	14.298	824	15.113
Zeeland	353	2.493	72	2.565
Noord-Brabant	2.286	17.501	1.402	18.894
Limburg	1.478	11.006	531	11.529
Flevoland	189	1.253	78	1.330
Buitenland	0	108	2	110
Totaal	15.655	96.140	6.325	102.400

Bijlage 3 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek

Kenmerk	**relevant bij**				
	indicatie-besluit	**wachtlijst**	**DB van vóór 1998**	**DB vanaf 1998**	**Begeleid-werken**
Administratieve gegevens					
(1) statistiekjaar en halfjaarperiode	X	X	X	X	X
(2) verantwoordelijke gemeente of WGR-verband	X	X	X	X	X
Persoonsgegevens					
(5) datum overdracht van andere gemeente	X	X	X	X	X
(6) registratienummer	(X)	(X)	(X)	(X)	(X)
(7) bsn-nummer	X	X	X	X	X
(8) geboortedatum	X	X	X	X	X
(9) geslacht	X	X	X	X	X
(10) huidige gemeente van inschrijving	X	X	X	X	X
(11, 12, 13) handicapcode 1, 2 en 3	X	X	Alleen 11	X	X
Aanvraag					
(14a) datum van aanvraag eerste indicatie	X	X[1]		X	X
(14b) datum van aanvraag herindicatie	X	X[1]	[2]	X	X
(14c) datum van aanvraag ontslagadvies			(X)	(X)	(X)
(15) aanleiding aanvraag	X	X[1]	[2]	X	X
Besluit / Advies					
(17a) datum indicatiebesluit	X	X[1]	[2]	X	X
(17b) datum afloop geldigheidsduur indicatie	X	X[1]		X	X
(18) besluit doelgroep	X	X[1]		X	X
(20) besluit arbeidshandicap	X	X[1]		X	X
(22) advies werkvorm	X	X[1]	[2]	X	X
(26a) advies / instemming ontslag			(X)	(X)	(X)
(26b) datum ontslagadvies			(X)	(X)	(X)
Wachtlijst					
(28) datum instroom wachtlijst		X	X	X	X
(29a) datum uitstroom wachtlijst		(X)	X	X	X
(29b) reden uitstroom wachtlijst		(X)	X	X	X
Instroom in werknemersbestand					
(30a) (Inkomens-)situatie bij instroom werknemersbestand			X	X	X
(30b) Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid				X	X
Dienstbetrekking					
(31a) begindatum dienstbetrekking			X	X	
(31b) detachering			X	X	
(32) einddatum dienstbetrekking			(X)	(X)	
(33) loonschaal			X	X	
(34) salarisregel			X	X	
(35a) overeengekomen aantal uren per week			X	X	
(35b) percentage uitbetaald contractloon			X	X	
(35c) ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering			X	X	
Arbeidsovereenkomst (begeleid werken)					
(36) begindatum arbeidsovereenkomst					X
(37) einddatum arbeidsovereenkomst					(X)
(38a) overeengekomen aantal uren per week					X
(38b) percentage uitbetaald contractloon					X
(38c) ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering					X
Uitstroom werknemersbestand					
(39) datum uitstroom werknemersbestand			(X)	(X)	(X)
(40) reden ontslag uit werknemersbestand			(X)	(X)	(X)
(41) bestemming uitstroom uit werknemersbestand			(X)	(X)	(X)

(X) Deze gegevens zijn facultatief of zijn bij uitstroom of einde alleen van toepassing als er daadwerkelijk sprake is van uitstroom / beëindiging.

[1] Bij mensen die op 31 december 1997 al op de wachtlijst stonden hoeft dit gegeven niet geregistreerd te worden, tenzij zij op 1 januari 1998 nog op de wachtlijst stonden en alsnog geherindiceerd zijn volgens de nWsw (zonder datum aanvraag 1e indicatie).
[2] Alleen van toepassing bij een ontslagadvies of bij een herindicatie op eigen verzoek voor begeleid werken of voor doelgroep onderzijde.

Bijlage 4 Volledigheid van de gegevens

De huidige rapportage betreft de vijfentwintigste en zesentwintigste meting van de Wsw-statistiek. De volledigheid van gegevens is als volgt berekend: het aantal fouten op een item wordt gedeeld door het aantal records dat een geldige waarde op dat item zou moeten hebben. Wanneer er bijvoorbeeld gekeken wordt naar de fouten in de loonschaal en de salarisregel, worden de personen die geen dienstbetrekking hebben buiten beschouwing gelaten. De omvang fouten ten aanzien van de indicatiegegevens betreft het bestand van het UWV. Bij 25% van de ontvangen arbeidsongeschiktheiduitkering staat bij de dienstbetrekkingen 'onbekend' ingevuld. Bij de begeleid werkenden is dat 22%.

Tabel B4.1 Omvang fouten en ontbrekende gegevens

		25e Meting (20121)	**26e Meting (20122)**
	Persoonsgegevens		
(5)	Datum overdracht andere gemeente	6,5%	5,9%
(7)	Bsn-nummer	0%	0%
(8)	Geboortedatum	0%	0%
(9)	Geslacht	0%	0%
(10)	Gemeente van inschrijving	0%	0%
(11)	Soort beperking[1]	0,5%	0,5%
	Aanvraag		
(14a)	Datum van aanvraag eerste indicatie	0%	0%
(14b)	Datum van aanvraag herindicatie	0%	0%
(14c)	Datum van aanvraag ontslagadvies	0%	0%
(15)	Aanleiding aanvraag	0%	0%
	Besluit / Advies		
(17a)	Datum indicatiebesluit	0%	0%
(17b)	Datum afloop geldigheidsduur indicatie	0,0%	0%
(18)	Besluit doelgroep	0,1%	0%
(20)	Besluit arbeidshandicap	0,1%	0,0%
(22)	Advies werkvorm	0,1%	0%
	Wachtlijst (nieuwe populatie)		
(28)	Datum instroom wachtlijst[2]	0,0%	0,0%
(29a)	Datum uitstroom wachtlijst	0,0%	0,0%
(29b)	Reden uitstroom wachtlijst	0%	0%
	Instroom in werknemersbestand		
(30a)	(Inkomens-)situatie bij instroom v.a. 2005	0,7%	1,1%
(30b)	Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid v.a 1998	0,1%	0,1%
	Dienstbetrekking		
(31a)	Begindatum dienstbetrekking	0,0%	0,0%
(31b)	Detachering	0,1%	0,0%
(32)	Einddatum dienstbetrekking	0%	0%
(33)	Loonschaal	0,0%	0,0%
(34)	Salarisregel	0,0%	0,0%
(35a)	Overeengekomen aantal uren per week db	0,0%	0,0%
(35c)	Ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering db	0%	0%
	Arbeidsovereenkomst begeleid werken		
(36)	Begindatum arbeidsovereenkomst	0%	0%
(37)	Einddatum arbeidsovereenkomst	0%	0%
(38a)	Overeengekomen aantal uren per week bw	0,0%	0,0%
(38c)	Ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering bw	0%	0%
	Uitstroom uit werknemersbestand		
(39)	Datum uitstroom werknemersbestand	0%	0%
(40)	Reden ontslag uit werknemersbestand	0,0%	0%
(41)	Bestemming uitstroom uit werknemersbestand	0%	0,1%

[1] Het foutenpercentage betreft de bestanden van de sw-bedrijven. In het bestand van het UWV was dit foutenpercentage in 2011-1 0,0% en in 2011-2 0,0%.

[2] Hier is alleen gekeken naar wachtlijstgegevens van personen die vanaf 1-1-1998 in dienst zijn gekomen.

Panteia
Bredewater 26
PO BOX 7001
2701 AA Zoetermeer
The Netherlands
tel: +31 79 343 01 00
fax: +31 79 343 01 01
info@panteia.nl
www.panteia.nl